



# DE VISIE OP TOEZICHT

Toezichtvisie Raad van Toezicht  
Hogeschool Utrecht

oktober 2021



## TOEZICHTHOUDEN IS DYNAMISCH EN CONTEXT GEBONDEN. ONZE TOEZICHTVISIE IS HET KOMPAS VOOR ONS EIGEN LEREN:

### 1 Onze bijdrage is erop gericht de HU te laten excelleren

Een belangrijke toetssteen voor ons toezicht is de maatschappelijke opdracht van de HU, zoals beschreven in de missie en het instellingsplan. Wij doorgronden wat voor de HU belangrijk is. Wij richten ons naar de doelen van de hogeschool als geheel en wegen daarbij de belangen van betrokkenen.

### 2 Wij zijn omgevingsbewust

Wij zijn in staat maatschappelijke ontwikkelingen te duiden en te vertalen. Wij hebben oog voor de positie van de HU in het externe krachtenveld. Wij stellen onze brede ervaring, kennis en kunde ter beschikking. In een samenleving die een steeds groter aanpassend vermogen van de HU vraagt, is ons toezicht wendbaar, passend bij de situatie zoals die zich voordoet. Bij onze afwegingen geven wij rekenschap van maatschappelijke opvattingen en tegenstrijdigheden die zich daarbinnen kunnen voor doen.

### 3 Wij zijn in contact met belanghebbenden

Wij zijn verbonden met de HU Gemeenschap van studenten, medewerkers en omgeving. Wij zijn geïnteresseerd in opvattingen van belanghebbenden en onderhouden een open relatie met hen. Vanuit de opvatting dat iedereen meedoet. Wij spreken open over deze contacten met het bestuur en met elkaar. Participatie, betrokkenheid en draagvlak onder stakeholders vinden wij belangrijk bij de realisatie van de ambities van de HU.

### 4 Wij zijn transparant en onafhankelijk

Wij formuleren onze verwachtingen in heldere termen en maken deze duidelijk kenbaar. Wij leggen open

verantwoording af over het uitgevoerde toezicht. Wij opereren vrij en onafhankelijk in het belang van de hogeschool en zijn betrokkenen, zonder dat wij ons laten leiden door andere belangen.

### 5 Door vragen stellen en luisteren proberen wij beter te begrijpen

Wij hebben vertrouwen in dialoog en gelijkgericht samenspel. Vanuit een integrale scope stellen wij zoveel mogelijk open vragen, houden scherp en vragen door om beter te begrijpen. Wij vervullen zo een stimulerende, vragende en openende functie in de interactie met het bestuur en medezeggenschap. Wij zijn dichtbij en benaderbaar, maar blijven rolvast.

### 6 Wij kijken vooruit en zijn, als de situatie daarom vraagt, in staat bestaande gewoonten los te laten

Wij zoeken voortdurend naar de goede balans tussen bedoeling, zakelijkheid en mensgerichtheid. Wij focussen niet alleen op kwantitatieve resultaatcriteria en wat achter ons ligt, maar meer en meer op het lerende in de toekomst. Wij houden daarbij niet onnodig vast aan bestaande regels en werkwijzen, maar gaan steeds meer uit van opereren vanuit waarden.

### 7 Wij zijn een lerend team

Wij zijn verantwoordelijk voor de professionaliteit van het eigen functioneren. In ons team is ieder bereid om opvattingen te toetsen aan die van anderen en open te staan voor feedback. Wij kennen een diverse samenstelling en benutten elkaars kwaliteiten optimaal. Wij investeren in onze ontwikkeling en zelfreflectie. Wij onderhouden met regelmaat onze visie.