

A3. Werkdocument Feedback analyse formulier - Les Feedback Begrijpen (1/4)

Dit werkdocument is ontworpen in het project Leren van feedback: de kracht van feedback geletterdheid en is onderdeel van een lessenserie van vier lessen over feedback geletterdheid bij pabo studenten van de Hogeschool Utrecht. Bij dit werkdocument horen een lesbrief en een powerpoint presentatie voor docenten. Die informatie is te raadplegen op de project website <https://www.hu.nl/onderzoek/projecten/leren-van-feedback-de-kracht-van-feedbackgeletterdheid>

Dit document is tot stand gekomen met behulp van financiering uit een NRO Comenius Teaching Fellow beurs in het project Leren van feedback: de kracht van feedbackgeletterdheid (2022/NRO/40.5.22865.149).

Dit document is gepubliceerd onder een CC-BY-NC licentie, waarmee toestemming wordt verstrekt om dit werk te verspreiden, te kopiëren en te bewerken onder voorwaarde van naamsvermelding, maar géén toestemming wordt gegeven om dit werk commercieel te gebruiken.

Agricola, B.T. (2023). Werkdocument Feedback analyse formulier Feedback begrijpen (1/4). Project Leren van feedback: de kracht van feedbackgeletterdheid. Hogeschool Utrecht: Utrecht.

Neem voor meer informatie contact op met Bas Agricola, hogeschool hoofddocent van de Hogeschool Utrecht en onderzoeker bij het lectoraat Beroepsonderwijs: bas.agricola@hu.nl



Feedback Analyse Formulier

A. Begrijpen van Feedback (Wat gaat goed?)

1. Kijk naar de feedback die je hebt ontvangen. Wat heb je goed gedaan?
2. Hoe kun je deze sterke punten ook op andere plekken gebruiken?
3. Op welke punten ben je vooruit gegaan (als je eerder al feedback hebt gehad)?

B. Begrijpen van Feedforward (Wat kan beter?)

1. Kijk naar de feed forward die je hebt ontvangen. Wat kan er nog beter?
2. Wat is het advies om niet meer te doen of weg te laten?
3. Wat is het advies om toe te voegen of wel te gaan doen?
4. Hoe kun je deze verbeterpunten ook op andere plekken gebruiken?

C. In kaart brengen van Tegenstrijdigheden en Verschillende meningen

1. Zitten er voor jou tegenstrijdigheden in de Feedback en de Feedforward?
 - Het ene punt lijkt tegenstrijdig met een ander punt van dezelfde persoon
 - Het punt van de ene persoon lijkt tegenstrijdig met een punt van een ander persoon
2. Is er feedback waar je het mee oneens bent en die je niet gaat gebruiken?