

Visie Diversiteit & Inclusie

Veilig, toegankelijk, kansrijk en gelijkwaardig



We formuleren samen een visie op diversiteit en inclusie die het fundament vormt voor alle toekomstige plannen en beleid voor de HU. Diversiteit gaat over ons allemaal. Onze samenleving bestaat uit mensen en groepen die op allerlei manieren verschillen van elkaar. Verschillen tussen culturen, verschillen in gender, in seksuele geaardheid, in etnische, culturele, sociaaleconomische en migratie achtergrond, in fysieke en verstandelijke mogelijkheden en in leeftijd, taal, levensbeschouwing en nationaliteit. Onze samenleving wordt steeds diverser en dat geldt ook voor de HU-gemeenschap. We vinden diversiteit belangrijk en werken eraan een afspiegeling te zijn van de maatschappij waar we deel vanuit maken. We werken aan (de toegankelijkheid van) onze gemeenschap en waarderen verschillen. We hebben oog voor de toenemende mate van diversiteit en complexiteit binnen de groepen.

*“Diversiteit is de feitelijke verscheidenheid van mensen,
inclusie is de keuze die verscheidenheid te omarmen.
Diversiteit betekent dus niet per se inclusie.”¹*

Waardegedreven ambities

We werken aan onze waardegedreven ambities². Diversiteit is belangrijk voor ons. Het verrijkt ons. Diversiteit brengt ons nieuwe ideeën, boeiende discussies, verrassende perspectieven en vaak ook onverwachte oplossingen. We geven elkaar ruimte. Dat doen we door te werken aan een inclusieve, toegankelijke hogeschool waar studenten en medewerkers zich veilig en thuis voelen. Zich gekend weten, gelijke kansen krijgen, erbij horen, ertoe doen en bijdragen. We vertrouwen op elkaars kwaliteiten en professie en stimuleren ontwikkeling. Onze deur staat open voor iedereen. Elk talent telt! Door te werken aan onze toegankelijke, veilige en kansrijke werk- en studieomgeving dragen we bij aan het welzijn en geluk van onze studenten en medewerkers.

De veilige, moedige tussenruimte.

Inclusie is niet het uitnodigen van ‘de ander’ in ‘ons normaal’. Het is ook niet ‘wij’ die uitgenodigd worden in ‘het normaal van de ander’. Inclusie is een zoektocht die we samen afleggen. We kijken actief naar ons eigen denken en handelen. We erkennen dat dit soms onzeker en pijnlijk is, we maken samen de fundamentele keuze om diversiteit te omarmen.³

Hier komt alles samen is ons credo, en dat geldt ook voor alle soorten, smaken en variaties in perspectieven, ervaringen, belevingen, toekomstdromen en verwachtingen. Onze HU-gemeenschap is een vrijplaats, een plek waar iedereen zich veilig kan voelen, veilig kan uiten en waar vrijheid en respect buiten kijf staan. En dan is het onvermijdelijk dat we soms op elkaars tenen staan, dat de mening of overtuiging van de één kwetsend kan zijn voor de ander, dat visies haaks op elkaar staan. Onvermijdelijk en daardoor juist veilig: je kan en mag in de HU-gemeenschap van mening verschillen, discussiëren, binnen de grenzen van respect en fatsoen, zonder consequenties.⁴

¹ Saniye Çelik. Geraadpleegd op 17 februari 2022, van [De winst van diversiteit | SER](#)

² Zoals vastgelegd in het [Ambitieplan HU in 2026](#)

³ Derde ruimte en inclusie: Sergeant, S. (2021). *Working Together, Learning Together: Towards Universal Design for Research*. Gompel&Svacina Uitgevers.

⁴ Geraadpleegd op 28 maart 2020 van [Samen bewaken we de grenzen van onze veiligheid en vrijheid | Hogeschool Utrecht \(hu.nl\)](#)



De eerste stap in het continue proces van inclusie is het erkennen dat er verschillen zijn. Het begint met goed naar elkaar te luisteren en nieuwsgierig te zijn naar de leef- en denkwereld van de ander. Op een gelijkwaardige manier, want een echte dialoog is tweerichtingsverkeer. Wat kun je van elkaar leren? Wat zijn de wensen en behoeften, van de ander én van jezelf? Wat heb je nodig en waar kan je flexibel zijn en (wat) inschikken? Een verrijkende ervaring waarmee we samen aan een omgeving bouwen, waarin iedereen tot zijn, haar of diens recht komt.

We zetten zo allemaal een stap richting de ander, stemmen met elkaar af over wat de voorwaarden en regels zijn, zodat we allemaal mee kunnen doen. Het streven naar inclusie gaat niet over 'wij' en 'zij', maar heeft gevolgen voor iedereen. In dit proces wordt niet langer voor anderen gebouwd, maar met elkaar. Dat betekent dat we voortdurend met elkaar in gesprek moeten blijven om zaken met elkaar af te stemmen en wensen en behoeften tegen elkaar af te wegen. Dat zorgt voor onzekerheid en onvoorspelbaarheid. Een onzekerheid die blijvend is, want het proces van inclusie is nooit af,

Dit uitdagende parcours zal niet glad en foutloos verlopen, het is een proces van vallen en opstaan waar we samen instappen en dat we met moed en lef betreden. Het is daarom belangrijk dat we ruimte laten voor het maken van fouten en voor bewustwording.

Hoe bouwen we aan onze diverse en inclusieve HU? We hanteren de volgende principes.

1. Diversiteit en inclusie gaat over ons allemaal

Diversiteit en inclusie zijn principes en processen die niet alleen gaan over groepen die ondervertegenwoordigd zijn, ze gaan over ons allemaal. Een studie- en werkomgeving waarin iedereen zich thuis voelt vereist bewustwording, openheid en aanpassingsvermogen en -bereidheid van ieder individu.

2. Verantwoordelijkheid van iedereen

Diversiteit en inclusie is een verantwoordelijkheid van ons allemaal. Een diverse, inclusieve HU is niet alleen het resultaat van meer beleid of de verantwoordelijkheid van een groep mensen die er aan werkt. Inclusief denken en doen werkt alleen als iedereen meedoet, daarom is commitment van elk individu noodzakelijk en samenwerking met alle onderdelen van de organisatie cruciaal om tot alle lagen en niveaus door te dringen.

3. Diversiteit als kracht en rijkdom

We zien diversiteit als kracht en rijkdom in plaats van probleem. Omdat we elk talent de kans geven zich te ontwikkelen en omdat nieuwe ideeën en perspectieven ons de mogelijkheid bieden om met innovatieve oplossingen te komen.

4. Afspiegeling van de maatschappij

We werken eraan een afspiegeling te zijn van de maatschappij. Daarom zorgen we voor een diverse instroom van studenten en medewerkers.. Dit vertaalt zich ook in de samenwerking van de instituten, diensten en kenniscentra met (externe) partners en leveranciers. We werken aan deze afspiegeling door concrete en resultaatgerichte acties in te zetten

5. Ervaringsdeskundigheid & Onderzoek



We werken en creëren samen met ervaringsdeskundigen. Als geen ander kunnen zij aangeven welke knelpunten zij tegenkomen en uitleggen wat nodig is om wel volwaardig mee te kunnen doen. Ervaring, data en onderzoek zijn ons vertrekpunt en ze ondersteunen en sturen ons handelen aan.

6. *Opleiden voor het leven (mens centraal)*

We leiden op voor het leven. We faciliteren persoonlijke ontplooiing en investeren in onderlinge relaties. We richten ons op de sociale vaardigheden die studenten en medewerkers nodig hebben om te kunnen omgaan met complexe maatschappelijk opgaven binnen een snel veranderde maatschappij.

7. *One size does not fit all*

De visie op diversiteit en inclusie is helder, de weg erheen kan verschillende vormen aannemen/routes kiezen. We hanteren geen one-size-fits-all aanpak. Instituten, kenniscentra en diensten maken een dichtbij de belevingswereld liggende vertaling van diversiteit en inclusie.

8. *Onderdeel van elk aspect van de HU*

Diversiteit en inclusie kennen geen op zichzelf staand beleid of programma; het is de bedoeling dat diversiteit en inclusie binnen de processen van de student journey en de medewerkers journey geborgd zijn. We doen ons best onze ondersteunende systemen zo te maken dat ze zorgen voor overzichtelijkheid én rekening houden met de diversiteit van onze studenten en medewerkers.

9. *Het streven naar inclusie gaat altijd door*

Diversiteit en inclusie kennen geen eindstreep, het zijn levende, continue veranderprocessen. Een inclusieve hogeschool is altijd in beweging en beweegt met de maatschappij mee.