



REMUNERATIERAPPORT 2022

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

REMUNERATIERAPPORT 2022

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 14 juni 2023



1. INLEIDING

In voorliggend rapport wordt het remuneratiebeleid ten aanzien van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Hogeschool Utrecht behandeld. In hoofdstuk 2 wordt als eerste de remuneratie van het College van Bestuur beschreven. Achtereenvolgens komen de volgende punten aan de orde: het beleid voor 2022, de uitvoering van het beleid in 2022 en het voorgenomen beleid voor 2023. In het derde hoofdstuk wordt op eenzelfde wijze als voor het College van Bestuur de remuneratie van de Raad van Toezicht behandeld.

Voorliggende rapportage is in opdracht van de Raad van Toezicht opgesteld door de Selectie- en Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht en wordt openbaar gemaakt op de website van Hogeschool Utrecht.



INHOUD

1.	INLEIDING	5
2.	REMUNERATIE COLLEGE VAN BESTUUR	9
2.1	Remuneratiebeleid	9
2.1.1	Uitgangspunten	9
2.1.2	Grondslagen	10
2.1.3	Remuneratiepakket	10
2.2	Toepassing remuneratiebeleid 2022	11
2.2.1	Samenstelling College van Bestuur	11
2.2.2	Remuneratie 2022	12
2.3	Nevenfuncties College van Bestuur	17
2.4	Remuneratiebeleid 2023	19
3.	REMUNERATIE RAAD VAN TOEZICHT	23
3.1	Remuneratiebeleid	23
3.1.1	Uitgangspunten	23
3.1.2	Grondslagen	24
3.2	Toepassing remuneratiebeleid 2022	25
3.2.1	Samenstelling Raad van Toezicht	25
3.2.2	Remuneratie 2022	27
3.2.3	Onafhankelijkheid	27
3.2.4	Professionalisering en zelfevaluatie	29
3.3	Remuneratiebeleid 2023	29

“

Hogeschool Utrecht kent een collegiaal bestuur. De inrichting van de beoordeling van de collegeleden gaat uit van collectieve verantwoording.

2. REMUNERATIE COLLEGE VAN BESTUUR

2.1 REMUNERATIEBELEID

2.1.1 Uitgangspunten

- De Raad van Toezicht van Hogeschool Utrecht stelt, op advies van de Selectie- en Remuneratiecommissie, het remuneratiebeleid voor het College van Bestuur vast. De Selectie- en Remuneratiecommissie stelt vervolgens jaarlijks binnen de kaders van het vastgestelde beleid de bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur vast. De Raad van Toezicht hanteert met betrekking tot het remuneratiebeleid de volgende uitgangspunten:
- Bij het benoemen van de leden van het College van Bestuur en het vaststellen van een passende bezoldiging geldt in de eerste plaats dat er een bestuurder met aantoonbare hoge bestuurlijke kwaliteiten moet kunnen worden benoemd. Een passend niveau van bezoldiging wordt op basis van deze kwaliteiten en ervaring gebaseerd. De te volgen procedure bij benoeming van leden van het College van Bestuur is vastgelegd in de [‘Statuten Stichting Hogeschool Utrecht’](#);
- De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving;
- De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector hoger onderwijs passend is;
- Hogeschool Utrecht kent een collegiaal bestuur. De inrichting van de beoordeling van de collegeleden gaat uit van collectieve verantwoording. Daarnaast wordt jaarlijks door de Raad van Toezicht het individueel functioneren van het betreffende lid van het College van Bestuur beoordeeld. Deze beoordeling wordt in de besluitvorming inzake een eventuele aanpassing van de bezoldiging betrokken.

In de beoordelingscyclus is ook ruimte voor het gesprek over individuele professionalisering en loopbaanontwikkeling. Actief gevraagde feedback maakt onderdeel uit van de voorbereiding. De leden van de Selectie- en Remuneratiecommissie spreken zelf, al dan niet in overleg met het College van Bestuur, met een aantal mensen binnen en buiten de organisatie. De feedback wordt in ieder geval gevraagd aan de voltallige Raad van Toezicht, (een vertegenwoordiging van) de Hogeschoolraad, één of meerdere direct reports en één of meerdere externe stakeholders.

- De collegeleden melden nevenfuncties onder aanduiding van tijdsbeslag en honorering aan de Raad van Toezicht. Deze afspraak is opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten. Aanvaarding van lidmaatschap van de Raad van Toezicht van een andere grote rechtspersoon behoeft goedkeuring van de Raad van Toezicht.

2.1.2 Grondslagen

Wet normering topinkomens (WNT)

Op 1 januari 2013 is de 'Wet normering topinkomens' (WNT) in werking getreden. De WNT maximeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector op 100% van het ministersalaris, behoudens overgangsrecht en wettelijke uitzonderingen. Daarnaast wordt een maximum gesteld aan ontslagvergoedingen. Het bezoldigingsmaximum van de WNT wordt jaarlijks geïndexeerd. Topfunctionarissen zijn de leden van de hoogste uitvoerende of toezichthoudende organen van een rechtspersoon, alsmede de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan of degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon (art. 1.1 lid b sub 4 WNT).

Conform de WNT bestaat de bezoldiging van een topfunctionaris in dienstbetrekking (loon-dienst) uit de volgende componenten:

- som van beloning;
- belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen;
- beloningen betaalbaar op termijn, met uitzondering van de omzetbelasting.

Regeling normering topinkomens OCW-sectoren

In de WNT is bepaald dat voor een aantal sectoren een afwijkende WNT-norm geldt. Dit geldt o.a. voor de sector Onderwijs. De bezoldigingsmaxima voor onderwijsinstellingen zijn geregeld in de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren'. De normbedragen worden jaarlijks bekendgemaakt en zijn verdeeld over zeven bezoldigingsklassen. Op basis van drie instellingscriteria wordt aan de hand van complexiteitspunten bepaald in welke bezoldigingsklasse een hogeschool valt. Er bestaan 7 bezoldigingsklassen; Klasse A t/m G, waarbij A het laagste bezoldigingsmaximum kent en G het hoogste bezoldigingsmaximum. Het bezoldigingsmaximum van klasse G is gelijk aan het bezoldigingsmaximum van de WNT.

2.1.3 Remuneratiepakket

De totale remuneratie van de leden van het College van Bestuur bestaat uit de volgende componenten:

- **Vaste beloning**

De vaste beloning bestaat uit een maandsalaris en 8 procent vakantietoeslag.

- **Pensioen**

Ingevolge artikel 2 van de Wet privatisering ABP worden leden van het College van Bestuur van een hogeschool aangemerkt als overheidswerknemer en derhalve dienen zij als deelnemer bij de Stichting Pensioenfonds ABP te worden aangemeld. Sinds 1 januari 2015 is de beloning waarover fiscaal vriendelijk pensioen wordt opgebouwd gemaximeerd. De premieverdeling tussen de HU en de individuele leden van het College van Bestuur is gelijk aan de premieverdeling zoals deze door het ABP is vastgesteld. De werkgeversbijdrage pensioen maakt deel uit van de bezoldiging conform de definitie van de WNT.

- **Secundaire arbeidsvoorwaarden**

- *Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer*

In de individuele arbeidsovereenkomsten van de collegeleden is een vergoeding voor woon-werkverkeer overeengekomen. Deze kan bestaan uit een vergoeding conform

de intern geldende reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor medewerkers of een openbaar vervoerkaart 1^e klasse.

- *Thuiswerkvergoeding*

Collegeleden ontvangen voor de dagen waarop zij structureel thuiswerken een thuiswerkvergoeding conform de intern geldende tijdelijke 'Regeling tijd- en plaatsafhankelijk werken'.

- *Computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur*

De HU stelt voor zakelijk gebruik een smartphone en een laptop ter beschikking conform de intern geldende regelingen van de HU.

- *Bestuurskosten en declaraties*

Indien de collegeleden kosten maken bij de zakelijke uitoefening van hun functie worden deze kosten vergoed conform de '[Regeling declaraties en bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur Hogeschool Utrecht](#)'.

- *Professionalisering en duurzame inzetbaarheid*

De Selectie- en Remuneratiecommissie kan met de individuele collegeleden afspraken maken met betrekking tot bijscholing en/of activiteiten in het kader van de duurzame inzetbaarheid van de collegeleden en daarbij tevens een vergoeding voor de kosten daarvan toekennen.

- *Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering*

De HU sluit ten behoeve van de collegeleden een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering af. De kosten hiervan worden als eindheffingsbestanddeel (werkkostenregeling) aangewezen waardoor de kosten onbelast zijn en derhalve geen deel uitmaken van de bezoldiging conform de definitie van de WNT.

2.2 TOEPASSING REMUNERATIEBELEID 2022

2.2.1 Samenstelling College van Bestuur

In 2022 bestond het College van Bestuur uit een voorzitter en twee leden:

- **De heer Jan Bogerd MBA:** met ingang van 1 september 2019 door de Raad van Toezicht voor de periode van 4 jaar herbenoemd in de rol van voorzitter van het College van Bestuur;
- **Mevrouw Tineke Zweed:** met ingang van 1 januari 2020 door de Raad van Toezicht voor de periode van vier jaar herbenoemd in de rol van lid van het College van Bestuur;
- **Mevrouw prof. dr. Wilma Scholte op Reimer:** met ingang van 1 februari 2020 door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar benoemd in de rol van lid van het College van Bestuur.

2.2.2 Remuneratie 2022

Vaste beloning en pensioen

Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van het College van Bestuur in 2022:

Bezoldiging College van Bestuur							
bedragen in €		Beloning plus belastbare onkosten-vergoedingen		Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn		Uitkeringen i.v.m. beëindiging van het dienstverband	
College van Bestuur	Functie	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Dhr. J. Bogerd MBA	voorzitter CvB	185.202	191.644	23.797	24.354	-	-
Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	lid CvB	154.456	175.102	22.323	23.348	-	-
Mevr. T. Zweed	lid CvB	185.289	191.681	23.711	24.318	-	-

Bezoldiging College van Bestuur (vervolg)					
		Totale bezoldiging WNT		Dienstverband	fte
College van Bestuur	Functie	2021	2022		
Dhr. J. Bogerd MBA	voorzitter CvB	208.999	215.998	hele jaar	1,0
Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	lid CvB	176.779	198.450	hele jaar	1,0
Mevr. T. Zweed	lid CvB	209.000	215.999	hele jaar	1,0

Tabel 1. Bezoldiging College van Bestuur in 2021 en 2022 (Bron: HU Administratie)

Voor de collegeleden van Hogeschool Utrecht geldt het bezoldigingsmaximum passend bij klasse G van de ‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’. Het bezoldigingsmaximum van klasse G staat gelijk aan het algemene bezoldigingsmaximum conform de WNT. Het algemene WNT-maximum voor 2022 bedroeg 216.000 euro. De totale bezoldiging van alle drie de collegeleden viel binnen deze norm:

Vaste beloning

Jaarlijks stelt de Raad van Toezicht aan de hand van de salarisontwikkeling conform de WNT en de ‘Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren’ en rekening houdend met de salarisontwikkelingen binnen de branche en de Stichting, vast of er aanleiding is de hoogte van de bezoldiging van de collegeleden aan te passen.

Met ingang van 1 januari 2022 werd het WNT-maximum geïndexeerd met 3,35 procent. Het nieuwe WNT bezoldigingsmaximum steeg daardoor van 209.000 euro naar 216.000 euro. Ook de bezoldigingsmaxima conform de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren stegen met hetzelfde percentage. Daarnaast zijn in 2022 de salarissen van



medewerkers twee maal geïndexeerd; per 1 februari 2022 met 2 procent en per 1 juni 2022 met 4 procent. Daarnaast ontvingen medewerkers in juni 2022 een éénmalige uitkering van 600 euro bruto, naar rato van de betrekkingsomvang.

De salarisontwikkeling conform de WNT en de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren alsmede de salarisontwikkelingen binnen de sector hoger onderwijs en de HU-werkorganisatie heeft de Raad van Toezicht doen besluiten de hoogte van de bezoldiging van de collegeleden met ingang van 1 januari 2022 te indexeren conform de indexering van het algemene WNT-maximum. Voor de heer Bogerd en mevrouw Zweed betekende dit een verhoging van de totale bezoldiging van 209.000 euro naar 216.000 euro per 1 januari 2022. De bezoldiging van mevrouw Scholte op Reimer steeg met ingang van 1 januari 2022 van 177.650 euro naar 182.601 euro. Daarnaast zijn met mevrouw Scholte op Reimer bij haar indiensttreding afspraken gemaakt over een groeipad van vier jaar naar het WNT-maximum. Bij goed functioneren jaarlijks een stap. Op grond van de beoordeling 2021-2022 van mevrouw Scholte op Reimer heeft de Raad van Toezicht besloten haar bezoldiging met ingang van 1 februari 2022 te verhogen conform de eerder gemaakte afspraken hierover. De bezoldiging van mevrouw Scholte op Reimer bedroeg als gevolg van de indexering per 1 januari én de toegekende salarisgroei, 198.450 euro in 2022.

Pensioen

De verdeling van de pensioenpremie van de collegeleden was in 2022 gelijk aan de premieverdeling in 2021, te weten 70 procent werkgeversdeel en 30 procent werknemersdeel. De pensioenpremie is afgedragen over het maximum pensioengevend salaris van 114.866 euro; dit is in de tabel opgenomen onder ‘Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn’.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

De collegeleden ontvingen in 2022 een onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer conform de intern geldende regeling voor HU-medewerkers. Ze kregen afhankelijk van het aantal structurele reisdagen en de woon-werkafstand een vaste maandelijkse vergoeding conform onderstaande staffel uitbetaald:

Woon-werkafstand								
Aantal werkdagen	0-10 km	10-15 km	15-20 km	20-25 km	25-30 km	30-35 km	35-40 km	≥ 40 km
1	€ -	€ 7,20	€ 10,80	€ 14,40	€ 18,00	€ 21,60	€ 25,20	€ 28,80
2	€ -	€ 14,40	€ 21,60	€ 28,80	€ 36,00	€ 43,20	€ 50,40	€ 57,60
3	€ -	€ 21,60	€ 32,40	€ 43,20	€ 54,00	€ 64,80	€ 75,60	€ 86,40
4/5	€ -	€ 36,00	€ 54,00	€ 72,00	€ 90,00	€ 108,00	€ 126,00	€ 144,00

Tabel 2. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer HU-medewerkers (Bron: Regeling tijd- en plaatsonafhankelijk werken)



Thuiswerkvergoeding

De collegeleden ontvingen in 2022 een onbelaste thuiswerkvergoeding conform de intern geldende regeling voor HU-medewerkers. De hoogte van de thuiswerkvergoeding is 2 euro netto per dag en betreft een financiële tegemoetkoming in de kosten voor koffie/thee, wc-papier en gebruik van gas, water en elektriciteit. De thuiswerkvergoeding wordt net als de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer maandelijks als een vaste onbelaste onkostenvergoeding uitbetaald en de hoogte is afhankelijk van het aantal structurele thuiswerkdagen; het aantal vaste dagen waarop wekelijks thuisgewerkt wordt. De vaste vergoeding is conform onderstaande staffel:

Aantal thuiswerkdagen per week	Aantal thuiswerkdagen per week	Aantal thuiswerkdagen per week
1	3,56	7,12
2	7,13	14,26
3	10,70	21,40
4	14,26	28,52
5	17,83	35,66

Tabel 3. Thuiswerkvergoeding HU-medewerkers (Bron: Regeling tijd- en plaatsonafhankelijk werken)

Computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur

In 2022 heeft de HU voor zakelijk gebruik en conform de intern geldende regelingen van de HU aan alle collegeleden een smartphone en laptop ter beschikking gesteld.

Bestuurskosten en declaraties

De leden van het College van Bestuur ontvangen geen vaste onkostenvergoeding en beschikken niet over een bankpas of creditcard van de HU. Voorzienbare uitgaven worden zoveel mogelijk gedaan via het geldende bestelproces van de HU. Waar bestellen via het bestelproces niet mogelijk is, kunnen de collegeleden de uitgaven declareren conform de [‘Regeling declaraties en bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur Hogeschool Utrecht’](#). De toets aan de regeling, inclusief autorisatie van voorlopige betaling, zijn door de voorzitter van de Raad van Toezicht gemandateerd aan de secretaris van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Toezicht geeft akkoord voor de definitieve betaling.

In onderstaand overzicht zijn de kosten ingevolge de HU [‘Regeling declaraties en bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur Hogeschool Utrecht’](#) voor 2022 opgenomen.

Bestuurskosten en declaraties College van Bestuur 2022					
bedragen x € 1	Dhr. J. Bogerd MBA	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Mevr. T. Zweed	CvB algemeen	Totaal
Reiskosten binnenland	538	-	-	-	538
Reiskosten buitenland	550	700	699	-	1.949
Representatie	-	-	-	173	173
Overige kosten	-	-	-	-	-
Totaal	1.088	700	699	173	2.660

Tabel 4 Bestuurskosten en declaraties College van Bestuur in 2022 (Bron: HU Administratie).

Alle kosten voor 2022 zijn getoetst op rechtmatigheid, hierbij zijn geen onrechtmatige kosten geconstateerd. De ‘reiskosten binnenland’ van de heer Bogerd betreft de kilometervergoeding voor zakelijke dienstreizen. Mevrouw Scholte op Reimer heeft de meeting van het Carpe Steering Committee in Brussel bijgewoond. De ‘reiskosten buitenland’ zijn verder voor alle drie de leden van het college, de reis naar de online Educa in Berlijn. De kosten voor deze reis zijn voor mevrouw Zweed hoger uitgevallen vanwege een storing op het te volgen traject, waardoor last-minute een ander ticket moest worden aangeschaft.

Professionalisering en duurzame inzetbaarheid

Het College van Bestuur heeft in 2022 gezamenlijk de online Educa in Berlijn bijgewoond. Het thema van dit internationaal congres was ‘incorporating learning technologies’. De kosten voor dit congres zijn gemaakt in 2021, maar vanwege Covid is het bijwonen van het congres uitgesteld tot 2022.

Het College van Bestuur heeft ook in 2022 intensief ingezet op momenten van kennisdeling en reflectie. De jaarlijkse rondgang van het College van Bestuur langs de opleidingscommissies, de dialoogsessies met teams van medewerkers, kennismaking met nieuwe medewerkers en bijeenkomsten met het directeurenteam zijn daar voorbeelden van. Informeel leren van elkaar staat ook centraal in de periodieke bijeenkomsten met bestuurders van andere hogescholen. En in intervisie samen met de directeuren van de HU, onder begeleiding van interne teamcoaches. In maandelijkse teamdagen wordt gewerkt aan het verbeteren van de effectiviteit. Het streven is een zichtbaar en verbindend collegiaal bestuur voor iedereen; een bestuur dat samenwerking over grenzen heen, initiatief nemen en leren stimuleert.

Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

De HU heeft ten behoeve van alle collegeleden een bestuurdersaansprakelijkheids-verzekering afgesloten. In 2022 heeft de HU een bedrag van 7.744 euro aan premie voor deze verzekering afgedragen. De premiekosten zijn als eindheffingsbestanddeel (werkkosten-regeling) aangewezen en maken derhalve geen deel uit van de totale bezoldiging conform de definitie van de WNT.

2.3 NEVENFUNCTIES COLLEGE VAN BESTUUR

Nevenfuncties dhr. J. Bogerd MBA in 2022	
Op persoonlijke titel	
Bestuur Eigen Wijkse Energie Coöperatie	lid
Uit hoofde functie	
Bestuur Vereniging Hogescholen	vicevoorzitter
Bestuurscommissie Onderwijs, Vereniging Hogescholen	voorzitter
Economic Board Utrecht (EBU)	lid
Utrecht Talent Alliantie	voorzitter
Raad van Toezicht Utrecht Science Park	lid
Utrechtsch Studenten Concert	lid comité van aanbevelingen
Stichting Lustrum Opera / operaproductie Doctor Atomic	lid comité van aanbevelingen
Nederlands Studenten Orkest	lid comité van aanbevelingen
Almanakredactie Utrechtsche Vrouwelijke Studentenvereniging / Nieuwe Vereniging van Vrouwelijke Studenten (UVSV/NVVSU)	lid comité van aanbevelingen
Utrechtsch Studenten Corps (USC)	lid comité van aanbevelingen
Vidius Studentenunie	lid comité van aanbevelingen
AEGEE-Utrecht	lid comité van aanbevelingen
SIB-Utrecht	lid comité van aanbevelingen
Commissie tot Redactie van de Utrechtse Studenten Almanak (CRUSA)	lid comité van aanbevelingen
AvA Domstad Beheer B.V.	bestuur ¹ , aandeelhouder ²
AvA Domstad Facilitaire Zaken B.V.	aandeelhouder ³
Interval Services B.V. (in liquidatie)	vereffenaar ⁴ , aandeelhouder ⁵

Tabel 5 Nevenfuncties Jan Bogerd in 2022 (Bron: HU Administratie).
^{1, 2, 3, 4, 5} Gezamenlijk met de andere leden College van Bestuur bevoegd de Stichting Hogeschool Utrecht te vertegenwoordigen.



Nevenfuncties mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer in 2022

Op persoonlijke titel

Raad van Toezicht Canisius Wilhelmina Ziekenhuis Nijmegen portefeuille Kwaliteit en Veiligheid	lid. Lid Remuneratiecommissie
--	-------------------------------

Wetenschappelijk Adviesraad Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN)	lid
--	-----

Uit hoofde functie

Universiteit Amsterdam / UMC Amsterdam, namens Stichting Hogeschool Utrecht	bijzonder hoogleraar Complexe Zorg, in het bijzonder hartpatiënten
---	--

Bestuurscommissie Onderzoek, Vereniging Hogescholen	lid
---	-----

Bestuurlijk Overleg vanuit Topsector Life Sciences & Health van de Transitieagenda Human Capital van het Maatschappelijk Thema Gezondheid & Zorg, namens Vereniging Hogescholen	lid
---	-----

Bestuur Universities of Applied Sciences Netherlands (UASNL)	lid
--	-----

Bestuur KennisDC Logistiek	lid
----------------------------	-----

Bestuur KIC hbo Gezond & Zorg	lid
-------------------------------	-----

Stuurgroep CARPE Consortium	lid
-----------------------------	-----

Bestuur Heath Hub Utrecht	lid
---------------------------	-----

Bestuur Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven	lid
---	-----

Adviescommissie HBO voor het VSBfonds Beurzenprogramma	lid
--	-----

AvA Domstad Beheer B.V.	bestuur ¹ , aandeelhouder ²
-------------------------	---

AvA Domstad Facilitaire Zaken B.V.	aandeelhouder ³
------------------------------------	----------------------------

Interval Services B.V. (in liquidatie)	vereffenaar ⁴ , aandeelhouder ⁵
--	---

Tabel 6 Nevenfuncties Wilma Scholte op Reimer in 2022 (Bron: HU Administratie).

^{1, 2, 3, 4, 5} Gezamenlijk met de andere leden College van Bestuur bevoegd de Stichting Hogeschool Utrecht te vertegenwoordigen.

Nevenfuncties mevr. T. Zweed in 2022

Op persoonlijke titel

Bestuur Stichting Bas eigen Baas	secretaris, penningmeester
----------------------------------	----------------------------

Bestuur Stichting Studentenzorgvereniging ISO/LSVb	lid
--	-----

Investeringscommissie participatiefonds van de ROM Regio Utrecht B.V.	lid
---	-----

Raad van Commissarissen Univé Dichtbij	lid, voorzitter Audit & Risk Committee
--	--

Uit hoofde functie

Bestuurscommissie Bekostiging, Vereniging Hogescholen	lid
---	-----

Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	penningmeester
--	----------------

Ledenraad SURF	lid
----------------	-----

AvA Domstad Beheer B.V.	bestuur ¹ , aandeelhouder ²
-------------------------	---

AvA Domstad Facilitaire Zaken B.V.	aandeelhouder ³
------------------------------------	----------------------------

Interval Services B.V. (in liquidatie)	vereffenaar ⁴ , aandeelhouder ⁵
--	---

Tabel 7 Nevenfuncties Tineke Zweed in 2022 (Bron: HU Administratie).

^{1, 2, 3, 4, 5} Gezamenlijk met de andere leden College van Bestuur bevoegd de Stichting Hogeschool Utrecht te vertegenwoordigen.

2.4 REMUNERATIEBELEID 2023

Voor 2023 gelden met betrekking tot het remuneratiebeleid dezelfde uitgangspunten en grondslagen zoals genoemd in paragraaf 2.1.1 en 2.1.2. Daarnaast stelt de Raad van Toezicht zoals ieder jaar aan de hand van de salarisontwikkeling conform de WNT en de ‘Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren’ en rekening houdend met de salarisontwikkelingen binnen de branche en de Stichting, vast of er aanleiding is de hoogte van de bezoldiging van de collegeleden aan te passen.

Met ingang van 1 januari 2023 wordt het algemene WNT bezoldigingsmaximum geïndexeerd met 2,9 % procent (en afgerond naar boven op 1000 Euro). Daardoor stijgt het algemene bezoldigingsmaximum van 216.000 euro naar 223.000 euro. Het bezoldigingsmaximum passend bij klasse G zoals vastgesteld in de ‘Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren’ stijgt daarmee ook naar 223.000 euro.

De salarisontwikkelingen voor medewerkers binnen de sector hoger onderwijs is d.d. het schrijven van deze rapportage nog niet bekend. Wel hebben medewerkers zoals gezegd in 2022 een loonsverhoging van in totaal 6% ontvangen.

Gelet op de salarisontwikkeling van de WNT in 2022 en 2023, een indexering van 6,59 procent in totaal over twee jaar, heeft de Raad van Toezicht in november 2022 besloten de bezoldiging van alle drie de individuele collegeleden met ingang van 1 januari 2023 te verhogen cf. de indexatie van het algemene WNT bezoldigingsmaximum. Dit betekent voor de collegeleden het volgende:

De heer J. Bogerd

Met betrekking tot de heer Bogerd geldt dat zijn totale bezoldiging conform de WNT in 2023 maximaal 223.000 euro bedraagt op basis van het gehele kalenderjaar. Vanwege het aflopen van de tweede termijn als voorzitter van het College van Bestuur verlaat de heer Bogerd Hogeschool Utrecht per 1 september 2023. Dit betekent dat de totale bezoldiging van de heer Bogerd op basis van het WNT-maximum van 223.000 euro, maximaal 148.667 euro mag bedragen in 2023.

NB. Met de heer Bogerd zijn er in 2019 bij zijn herbenoeming tot voorzitter van het College van Bestuur afspraken gemaakt over professionalisering gedurende zijn tweede benoemingstermijn. Afsproken is dat de heer Bogerd gedurende zijn benoemingstermijn professionaliseringsactiviteiten kan ondernemen die een bijdrage leveren aan zijn eigen professionele ontwikkeling en tevens in het belang van de HU zijn. De HU zal de totaal benodigde tijd hiervoor vergoeden. Als financieel kader geldt dat jaarlijks een bedrag van maximaal 3 procent van het bruto jaarinkomen besteed mag worden aan professionalisering. Dit resulteert in een bedrag van 4.460 euro t.b.v. professionalisering in 2023. Mocht de voorzitter een duurdere opleiding willen volgen dan is het mogelijk de ongebruikte budgetten van meerdere jaren hiervoor in te zetten.

Mevrouw T. Zweed

Het besluit van de Raad van Toezicht om de bezoldiging van de collegeleden te indexeren, betekent voor mevrouw Zweed een totale bezoldiging van 223.000 euro in 2023.

Mevrouw W.J.M. Scholte op Reimer

Bij de indiensttreding van mevrouw Scholte op Reimer op 1 februari 2020 heeft de Raad van Toezicht met mevrouw Scholte op Reimer een groeipad van vier jaren betrekking tot haar bezoldiging afgesproken. Bij goed functioneren per jaar een stap. Op 16 augustus 2022 heeft de Selectie- en Remuneratiecommissie zich tijdens de tussenronde van de beoordelingscyclus positief uitgelaten over het functioneren van mevrouw Scholte op Reimer. Op basis van deze tussentijdse beoordeling alsmede het feit dat op 1 februari 2023 het laatste jaar van de benoemingstermijn van mevrouw Scholte op Reimer aanvangt, heeft de Raad van Toezicht in november 2022 besloten de totale bezoldiging van mevrouw Scholte op Reimer met ingang van 1 januari 2023 vast te stellen op 223.000 euro oftewel het algemene WNT-maximum.



“

De Raad van Toezicht neemt bij zijn handelen de 'Branchecode goed bestuur hogescholen' in acht.

3. REMUNERATIE RAAD VAN TOEZICHT

3.1 REMUNERATIEBELEID

3.1.1 Uitgangspunten

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht stelt de bezoldiging van de leden (incl. de voorzitter) van de Raad van Toezicht vast. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De samenstelling van de Raad van Toezicht is gebaseerd op een [model profiel](#). De uitgangspunten voor de samenstelling van de raad en de te volgen procedure bij benoeming, einde lidmaatschap en schorsing zijn vastgelegd in de [‘Statuten Stichting Hogeschool Utrecht’](#);
- De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving;
- De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector hoger onderwijs passend is;
- De bezoldiging past bij de zwaarte van de functie alsmede de werkbelasting;
- De Raad van Toezicht bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het College van Bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele leden van de Raad van Toezicht alsmede de conclusies die daaraan verbonden worden. De nadere behoefte aan professionalisering maakt hier onderdeel van uit. De bespreking vindt ten minste eenmaal per drie jaar plaats onder onafhankelijke externe leiding;
- Jaarlijks bepaalt de Raad van Toezicht of zich een potentiële belangenverstrengeling, van welke aard dan ook, heeft voorgedaan. Daarbij worden zowel de (neven)functies van de leden van de Raad van Toezicht als de (neven)functies van de leden van het College van Bestuur betrokken. De leden van de Raad van Toezicht, inclusief de voorzitter, geven jaarlijks een ‘Verklaring verbonden partijen’ aan de voorzitter van de Raad van Toezicht. De voorzitter geeft op zijn beurt een verklaring hieromtrent af aan de accountant dat de raad correct is omgegaan met haar onafhankelijkheid. De leden van het College van Bestuur leggen eenzelfde verklaring af aan de voorzitter van de Raad van Toezicht;
- In de [‘Statuten Stichting Hogeschool Utrecht’](#) zijn de onverenigbaarheden voor de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht opgenomen. Alsmede de wijze waarop de onafhankelijkheid van de toezichthouders wordt geborgd. De Raad van Toezicht neemt het bepaalde daarover in de [‘Branchecode goed bestuur hogescholen’](#) in acht;
- Elke vorm van belangenverstrengeling tussen de hogeschool en de leden van de Raad van Toezicht wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van een lid van het College van Bestuur spelen, behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.



3.1.2 Grondslagen

Wet normering topinkomens (WNT)

De maximale bezoldiging voor toezichthouders in de (semi)publieke sector is geregeld in de Wet normering topinkomens (WNT). Het bezoldigingsmaximum voor een voorzitter van een intern toezichthoudend orgaan bedraagt sinds 2015 15 procent van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum. Voor leden bedraagt het 10 procent van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum.

Regeling normering topinkomens OCW-sectoren

De maximale hoogte van de bezoldiging voor toezichthouders binnen de sector Hoger Onderwijs wordt afgeleid van het bezoldigingsmaximum dat bepaald wordt door de ‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’. De hoogte wordt net als bij de hoogte van de bezoldiging van collegeleden gekoppeld aan de complexiteit en omvang van de instelling. Er bestaan zeven bezoldigingsklassen; Klasse A t/m G, waarbij A het laagste bezoldigingsmaximum kent en G het hoogste bezoldigingsmaximum welke gelijk is aan het algemene bezoldigingsmaximum van de WNT. De bezoldiging van de voorzitter bedraagt maximaal 15% van het van toepassing zijnde bezoldigingsmaximum conform de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren. Voor leden geldt een percentage van 10% van genoemd bezoldigingsmaximum.

Branchecode goed bestuur hogescholen

De Raad van Toezicht neemt bij zijn handelen de ‘[Branchecode goed bestuur hogescholen](#)’ in acht.

3.2 TOEPASSING REMUNERATIEBELEID 2022

3.2.1 Samenstelling Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht 2022	
Prof. dr. A.P.W.P. (Guus) van Montfort - Eerste benoeming op 01-08-2015 - Tweede zittingstermijn tot 01-08-2023 - Voorzitter RvT - Voorzitter Selectie- en Remuneratiecommissie	Ir. A. (Annemarie) van den Berg MBA - Eerste benoeming op 15-01-2018 - Tweede zittingstermijn tot 15-01-2026 - Lid RvT - Lid Auditcommissie
Voormalige hoofdfunctie Bestuursvoorzitter Actiz	Hoofdfunctie Executive coach
Nevenfuncties - Voorzitter Vereniging van Toezichthouders van de Hogescholen (VTH) - Voorzitter Raad van Toezicht Sante Partners - Emeritus Hoogleraar UT, lid Fundraising Committee en gasthoogleraar - Bestuursvoorzitter Stichting Audicienregister (StAr) - Lid Adviesraad Vitadent - Voorzitter Platform Hoorzorg Hulpmiddelen (ministerie VWS)	Nevenfuncties - Lid Raad van Toezicht, Utrecht Marketing - Lid Raad van Toezicht, Ronald McDonald Kinderfonds - Lid Raad van Toezicht, Diagnostic Living Lab (iDx) - Lid Geschillencomissie Kifid
Prof. dr. H. (Ed) Brinksma - Eerste benoeming op 01-01-2018 - Tweede zittingstermijn tot 01-01-2026 - Lid RvT - Lid Commissie Onderwijs & Onderzoek	Drs. F.A.I.A. (Fabiënne) Hendricks - Eerste benoeming op 25-10-2017 - Tweede zittingstermijn tot 25-10-2025 - Plaatsvervangend voorzitter RvT - Lid Selectie- en Remuneratiecommissie - Lid Commissie Onderwijs en Onderzoek (tot 1-8-2022)
Hoofdfunctie Voorzitter College van Bestuur Erasmus Universiteit	Hoofdfunctie Head of Talent, Performance Management & Recruitment Tata Steel Nederland
Nevenfuncties - Hoogleraar Formele Methoden voor Embedded Systemen, Universiteit Twente - Lid Economic Board Zuid-Holland	Nevenfuncties - Lid Curatorium Prof. Mr. B.M. TeldersStichting - Bestuursvoorzitter Stichting Technasium - Lid Raad van Toezicht Innovo Onderwijs op maat - Lid Raad van Toezicht Gilde opleidingen (MBO)

Drs. P. (Paul) de Krom	Drs. A. (Anita) Lettink
- Eerste benoeming op 01-02-2014 - Tweede zittingstermijn tot 01-02-2022 - Plaatsvervangend voorzitter RvT - Lid Selectie- en Remuneratiecommissie	- Eerste benoeming op 01-08-2022 - Tweede zittingstermijn n.t.b. - Lid RvT - Lid Commissie Onderwijs & Onderzoek
Hoofdfunctie - Bestuursvoorzitter Nederlandse Organisatie voor toegepast natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) (tot 01-02-2022) - Voorzitter Koninklijke Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie (VNCI) (vanaf 01-02-22)	Hoofdfunctie - Founder HRTechRadar - Partner Strategic Management Centre
Nevenfuncties - Lid Raad van Commissarissen HTM Persoonsvervoer N.V. - Bestuursvoorzitter Nederland Distributieland	Nevenfuncties - Mentor Universiteit Amsterdam & Vrije Universiteit Amsterdam - Mentor Jong Ondernemen - Voorzitter wijkkerenraad Oosterlicht
Drs. P.P.G. (Paul) Meulenberg MRE	Mr. H.J. (Kees) Rutten
- Eerste benoeming op 01-04-2016 - Tweede zittingstermijn tot 01-04-2024 - Lid RvT - Lid Auditcommissie	- Eerste benoeming op 01-04-2019 - Tweede zittingstermijn n.t.b. - Lid RvT - Voorzitter Auditcommissie
Voormalige hoofdfunctie Partner Deloitte, Amsterdam	Voormalige hoofdfunctie Lid College van Bestuur, ROC Midden Nederland
Nevenfuncties - Lid Raad van Commissarissen Schiphol Area Development Company (SADC) - Bestuurslid Stichting administratiekantoor Campus	Nevenfuncties - Voorzitter Raad van Toezicht, Ziekenhuis Tergooi - Bestuursvoorzitter Stichting Parnassia - Lid Utrecht Development Board (UDB) - Lid Coalitieoverleg programma 'Samen voor Overvecht'
Prof. dr. M.J.M. (Marc) Vermeulen	(VERVOLG)
- Eerste benoeming op 01-09-2019 - Tweede zittingstermijn n.t.b. - Lid RvT - Voorzitter Commissie Onderwijs & Onderzoek	Nevenfuncties - DGA-V-square BV - Bestuursvoorzitter Zuidelijke Rekenkamer - Lid Commissie macrodoelmatigheid MBO - Bestuursvoorzitter Stichting Alexander - Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Kennisland - Lid Raad van Advies inzake de Inspectie van het onderwijs - Lid Algemeen Bestuur NVAO - Voorzitter Raad van Toezicht Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting (Neos)
Hoofdfunctie Hoogleraar strategie voor non profit organisaties, TIAS School for Business and Society/Tilburg University	

3.2.2 Remuneratie 2022

In 2021 heeft de Raad van Toezicht in gezamenlijke vergadering met het College van Bestuur besloten haar bezoldiging met ingang van 1 januari 2022 te indexeren conform de indexatie van het WNT-maximum met 3,35 procent. Het algemene bezoldigingsmaximum voor toezichthouders in de (semi)publieke sector bedroeg in 2022 32.400 euro (15% van het bezoldigingsmaximum) voor een voorzitter van een intern toezichthoudend orgaan en 21.600 euro (10% van het bezoldigingsmaximum) voor leden. De bezoldiging van de voorzitter en de leden van Raad van Toezicht van Hogeschool Utrecht bleef in 2022 ruim binnen de kaders van de WNT; De bezoldiging van de voorzitter bedroeg 8,25 procent van het algemene bezoldigingsmaximum en de bezoldiging van de leden bedroeg 5,93 procent van het algemene bezoldigingsmaximum. Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van de Raad van Toezicht in 2022:

Bezoldiging Raad van Toezicht in 2022

bedragen x € 1		Beloning plus belastbare onkosten-vergoedingen		Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn		Uitkeringen i.v.m. beëindiging van het dienstverband	
Raad van Toezicht	Functie	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Dhr. prof. dr. A.P.W.P. van Montfort	Voorzitter RvT	17.070	17.582	-	-	-	-
Mevr. ir. A. van den Berg MBA	Lid RvT	12.445	12.818	-	-	-	-
Dhr. prof. dr. H. Brinksma	Lid RvT	12.445	12.818	-	-	-	-
Mevr. drs. F.A.I.A. Hendricks	Lid RvT	12.445	12.818	-	-	-	-
Dhr. drs. P. de Krom	Lid RvT	12.445	1.068	-	-	-	-
Mevr. drs. A. Lettink	Lid RvT	-	5.341	-	-	-	-
Dhr. drs. P.P.G. Meulenberg MRE	Lid RvT	12.445	12.818	-	-	-	-
Dhr. mr. H.J. Rutten	Lid RvT	12.445	12.818	-	-	-	-
Dhr. prof. dr. M.J.M. Vermeulen	Lid RvT	12.445	12.818	-	-	-	-

Tabel 9 Bezoldiging Raad van Toezicht 2022 (Bron: HU Administratie).

3.2.3 Onafhankelijkheid

De Raad van Toezicht beschikt over een breed maatschappelijk netwerk en de individuele leden zijn actief (geweest) in zowel het bedrijfsleven als in maatschappelijke sectoren. De leden van de raad opereren vrij en onafhankelijk. De Raad van Toezicht oordeelt jaarlijks of zich een potentiële belangenverstrengeling, van welke aard dan ook, zou kunnen voordoen. In lijn met de toezichtvisie beoordeelt de Raad van Toezicht potentiële belangenverstrengeling niet alleen op vastgestelde regels (statuten, branchecode) maar ook op basis van gezamenlijke normvinding. De Raad van Toezicht betreft daarbij zowel de functie van de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht alsmede die van de leden van het College van Bestuur. De Bestuursdienst van de HU faciliteert dit gesprek door het geheel aan nevenfuncties te toetsen aan de bestaande regelgeving. En gevraagd en ongevraagd advies te geven als input voor de normvinding van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat er in 2022 geen sprake is geweest van (potentiële) belangenverstrengeling.

Normvinding vindt niet alleen plaats tijdens dit formele jaarlijkse formele moment van toetsing, of bij aanvang van het lidmaatschap of aanvaarding van een nieuwe (neven)functie, maar blijvend, omdat de maatschappelijke opvattingen continue aan verandering onderhevig zijn en daarmee de schijn van belangenverstrengeling (in ruime zin) op elk moment anders wordt gewogen.

In 2022 zijn er twee casussen voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Toezicht, waarna een normvindend gesprek plaatsvond in de Selectie- en Remuneratiecommissie. In één casus heeft dit geleid tot een aanvullende afspraak: Vanuit het oogpunt van Good Governance en om alle schijn van belangenverstrengeling te voorkomen, is bij aanvaarding van het lidmaatschap van het algemeen bestuur van de NVAO door Marc Vermeulen een aanvullende



afpraak gemaakt. Voor de heer Vermeulen geldt specifieke geheimhouding waar het handelt over de stellingname van de HU (c.q. het College van Bestuur of de Raad van Toezicht) over het accreditatiestelsel onderwijs in Nederland, voor zover deze stellingname niet openbaar is. De Raad van Toezicht heeft geconstateerd dat de integriteitscode NVAO (1-1-2021) afdoende is om de schijn van potentiële belangenverstrengeling voor wat betreft de werkzaamheden van de heer Vermeulen bij de NVAO, te waarborgen.

3.2.4 Professionalisering en zelfevaluatie

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de professionaliteit van het eigen functioneren. De raad ziet de toezichtvisie als het kompas voor het eigen leren. In zijn visie is de Raad van Toezicht een lerend team waar ieder bereid is om opvattingen te toetsen aan die van anderen en open te staan voor feedback. Een team met een diverse samenstelling, die elkaars kwaliteiten optimaal benutten. Dat vraagt dat de raad investeert in zijn ontwikkeling en zelfreflectie. Het onderhouden van de visie op toezicht is hier een belangrijk onderdeel van. Voor de jaarlijkse zelfevaluatie is in 2022 daarom gekozen voor het bespreken van een aantal (fictieve) casussen. Door op deze manier aan normvinding te doen wordt gewerkt aan een doorleefd collectief afwegingskader en meer inzicht in de gewenste rolverdeling binnen de Raad van Toezicht en tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur.

Ook is er in 2022 een intervisie bijeenkomst geweest met de Raad van Toezicht van de Hogeschool van Amsterdam met de visie op toezicht als belangrijkste onderwerp. Integrale veiligheid is door de Raad van Toezicht benoemd als een actueel kennisdomein waarop leden van de raad zich blijvend moeten ontwikkelen. In 2022 hebben drie leden van de raad de kennissessie van de Vereniging van Toezichthouders over cybersecurity gevolgd. Ook is besloten om in 2023 mee te doen met de OZON oefening georganiseerd door SURF.

3.3 REMUNERATIEBELEID 2023

Voor 2023 gelden dezelfde uitgangspunten en grondslagen voor het remuneratiebeleid zoals genoemd in paragraaf 3.1.1 en 3.1.2.

Per 1 januari 2023 wordt het algemene bezoldigingsmaximum van de WNT verhoogd van 216.000 euro naar 223.000 euro. Het bezoldigingsmaximum voor een voorzitter van een intern toezichthoudend orgaan stijgt van 32.400 euro naar 33.450 euro. Het bezoldigingsmaximum voor leden van een intern toezichthoudend orgaan stijgt van 21.600 euro naar 22.300 euro. De Raad van Toezicht heeft in gezamenlijk met het College van Bestuur eind 2022 besloten de bezoldiging voor 2023 te indexeren met 2,9% en vast te stellen op 18.092 euro voor de voorzitter en 13.190 euro voor een lid. De bezoldiging blijft hiermee ruimschoots binnen de kaders van de WNT.

COLOFON

Eindredactie

Remco Mourits, M&C HU

Fotografie

Corné Clemens, Femke van den Heuvel

Vormgeving

RAAK Grafisch Ontwerp

© Hogeschool Utrecht, Utrecht, 2023

Bronvermelding is verplicht.

Verveelvoudigen voor eigen gebruik of intern gebruik is toegestaan.

**HIER
KOMT
ALLES
SAMEN**